
«УВЕЛИЧИТЬ НЕЛЬЗЯ СОКРАЩАТЬ!»
ОПЫТ ОПТИМИЗАЦИИ БЮДЖЕТА ЧЕРЕЗ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ ПО
СТАТЬЯМ

Анна Барабанова
HR директор, Россия и СНГ

Не читай партнерам на ночь свой финансовый отчет
Будут их потом кошмары часто мучить по ночам
Кто-то станет заикаться, кто-то дергаться начнет.
Доктора такое чтение запрещают перед сном.

Г. Остер
«Вредные советы непослушным бизнесменам»

ОДИН ЕДИНСТВЕННЫЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ РЕЦЕПТ

Ответьте себе на два простых вопроса.

Зачем именно Вам необходимо участие в таком непростом деле, как оптимизация бюджета?

Почему Вы верите, что это именно то, что необходимо сделать и именно сейчас?



ЕЩЕ ОДНА ПЕЧАЛЬНАЯ ПРАВДА..

Руководство ничего перераспределять не хочет. Оно хочет сократить!

Вам придется отстаивать свою позицию о перераспределении бюджета.



ПОДХОД НАОБОРОТ

- ◆ Подумайте, какие именно виды деятельности помогут компании заработать больше? Не потратить меньше, а именно заработать больше?
- ◆ Какие люди, инструменты, технологии для этого нужны?
- ◆ Кто именно в максимальной степени влияет на получение прибыли? Зависит ли его личный доход от того, как изменяется прибыль компании? В какой степени? Ощутимо ли это на уровне личного бюджета конкретного живого человека?
- ◆ Как мы будем развивать компанию после кризиса? На что будем ориентироваться? Кто и что нам для этого будет необходимо? Как уже сейчас подготовиться к этому?



ПОДХОД СВЕРХУ ВНИЗ

Если вы все-таки собираетесь именно сокращать расходы, отказываясь от каких-либо статей расходов, прямо или косвенно имеющих отношение к персоналу, начните с руководства компании.

Это поможет

- ♦ Значительно сэкономить, не затрагивая большие массы сотрудников
- ♦ Вы можете рассчитывать на некоторую степень осознанности со стороны тех, у кого станет меньше удобств
- ♦ Это повысит ощущение справедливости происходящего у всех сотрудников компании. Будет понимание, что мы все в одной лодке.



КЛАССИЧЕСКИЕ СТАТЬИ БЮДЖЕТА ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ ИЛИ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ

- ◆ Тимбилдинг
- ◆ Подбор персонала
- ◆ Обучение
- ◆ Оценка персонаа
- ◆ Части соц пакета, которые легко убрать (например, компенсация питания)
- ◆ Специальные проекты
- ◆ Расходы на содержание офиса.



А СОКРАЩАТЬ ЛИ?

- ◆ Содержание офиса - Здесь всегда есть место подвигу!
- ◆ Тимбилдинг – видимо, да
- ◆ Подбор персонала - Как в вашей компании устроен подбор? Подбираете ли вы самостоятельно или через кадровые агентства? Что можно оптимизировать?
- ◆ Обучение - Есть виды обучения, которые прекращать никак нельзя.
- ◆ Особые ресурсы
- ◆ Фрилансеры - могут все!
- ◆ Развитие TOP менеджеров

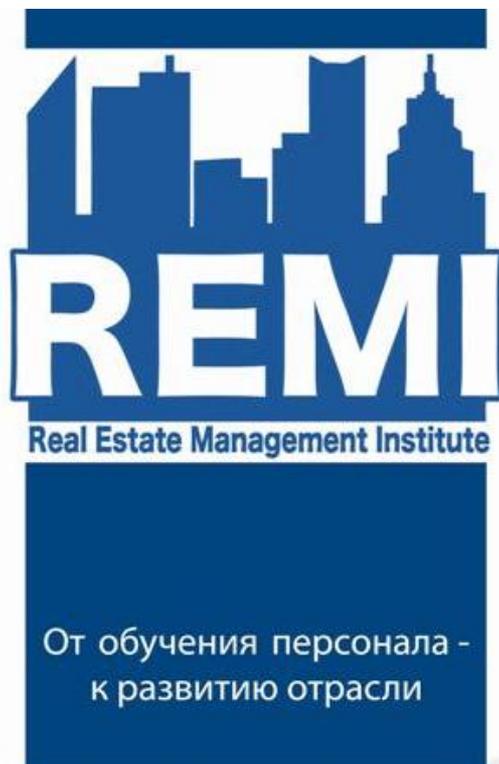


РАЗВИТИЕ TOP-МЕНЕДЖЕРОВ: ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС?

- ♦ Развитие TOP менеджеров - именно эти люди будут развивать бизнес всегда. Именно эти люди должны уметь и хотеть смотреть дальше сегодняшней сложной ситуации. Именно эти люди двигают компанию вперед. Именно их и нужно поддержать.
- ♦ Коучинг
- ♦ Программы повышения квалификации лучших бизнес-школ
- ♦ MBA



ОСОБЫЕ РЕСУРСЫ - REMI



QUESTIONS
