

Мотивация материальная и нематериальная, а по-русски «Фазан птица ленивая, не пнёшь - не полетит!».



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Организатор вебинара



- * Портал «Компетенции»
- * Существует с 2013 года
- * Для руководителей и специалистов по развитию персонала
- * <http://hr-media.ru/>

Проект



Ведущий вебинара



- * Широкопояс Алексей Геннадьевич
- * Руководитель
- * Тренер- консультант с 2004 года
- * Работаю с крупными корпоративными заказчиками
- * Тренинги с измеримым результатом
- * <http://trenerprofi.ru/>

Участники

Коллеги расскажите о себе!

- * Какая у Вас должность?
- * Из какого Вы города?

Правила взаимодействия

1. Соблюдать бизнес-этику
2. Уважать участников и ведущего вебинара
3. Общение по теме вебинара
4. Для защиты интересов участников вебинара возможно исключение из вебинарной комнаты



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Оглавление

На вебинаре участники рассмотрят:

- наиболее распространённые заблуждения на тему мотивации персонала
- узнают классификацию разных ошибочных подходов
- к чему приводят такие подходы



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

Создадим список причин по которым сотрудники не делают то что должны?



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Мотивация

Что такое мотивация в рамках управления
подчинёнными?



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Мотивация

Мотивация в рамках управления подчинёнными-
создание у подчинённых желания выполнять
рабочие задачи



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Виды мотивации

Материальная
Нематериальная



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Классификация ошибок в мотивации подчинённых

1. Ошибки в механике



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Классификация ошибок в мотивации подчинённых

1. Ошибки в механике
2. Ошибки целевые



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Классификация ошибок в мотивации подчинённых

1. Ошибки в механике
2. Ошибки целевые
3. Ошибки межфункциональные



Классификация ошибок в мотивации подчинённых

1. Ошибки в механике
2. Ошибки целевые
3. Ошибки межфункциональные
4. Ошибки отношений



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Классификация ошибок в мотивации подчинённых

1. Ошибки в механике
2. Ошибки целевые
3. Ошибки межфункциональные
4. Ошибки отношений
5. Личные проекции разработчика



Ошибки в механике вознаграждения

1. Премия – приз



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки в механике вознаграждения

1. Премия – приз
2. Гарантированная премия



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки в механике вознаграждения

1. Премия – приз
2. Гарантированная премия
3. Непрозрачная система мотивации



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Ошибки целевые

1. Недостижимые бонусы



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки целевые

1. Недостижимые бонусы
2. Несоответствие уровню сотрудников



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Ошибки межфункциональные

1. Премия за чужие достижения



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки отношений

1. Немотивированный непосредственный руководитель



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки отношений

1. Немотивированный непосредственный руководитель
2. Отсутствие конструктивной обратной связи



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки отношений

1. Немотивированный непосредственный руководитель
2. Отсутствие конструктивной обратной связи
3. Профессиональный застой подчинённых



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки отношений

1. Немотивированный непосредственный руководитель
2. Отсутствие конструктивной обратной связи
3. Профессиональный застой подчинённых
4. Неверный подбор стиля руководства



Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Профессиональный застой подчинённых

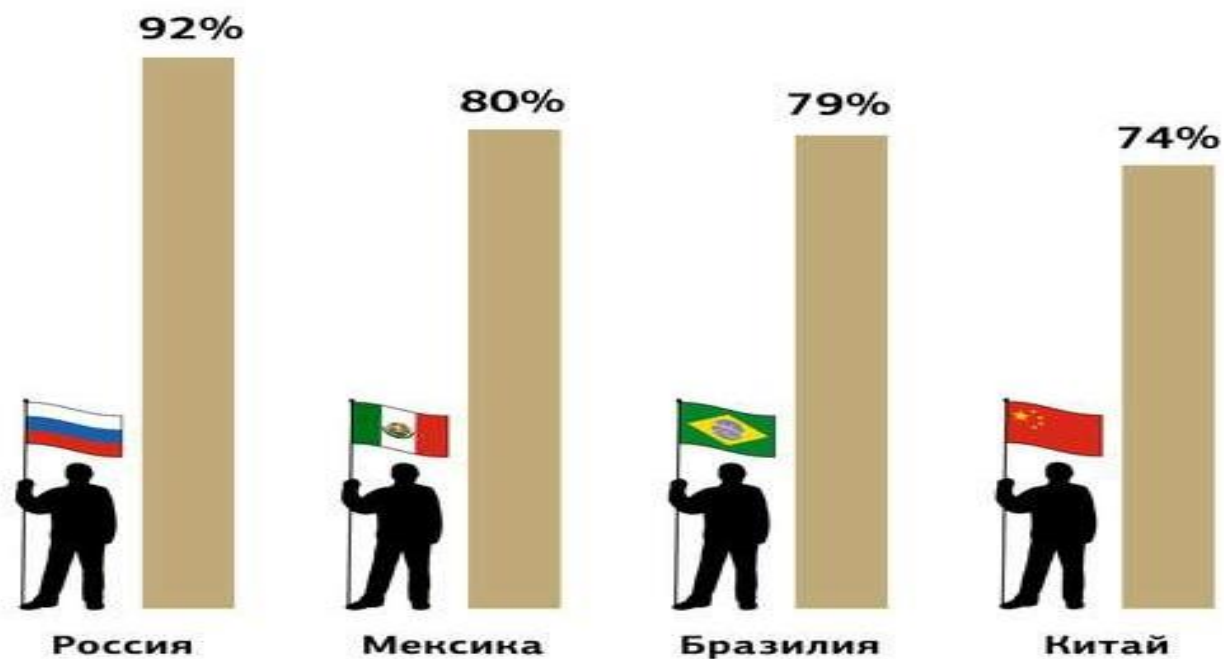
Профессиональная реализация
Карьерная реализация



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Профессиональный застой подчинённых



Источник: НФК



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы
2. Их мотивируют только деньги



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы
2. Их мотивируют только деньги
3. Они ничего не хотят



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы
2. Их мотивируют только деньги
3. Они ничего не хотят
4. Мотивация у них одна



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы
2. Их мотивируют только деньги
3. Они ничего не хотят
4. Мотивация у них одна
5. Нажму, сразу всё захотят



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Ошибки проекций разработчика

1. Все равны и одинаковы
2. Их мотивируют только деньги
3. Они ничего не хотят
4. Мотивация у них одна
5. Нажму, сразу всё захотят
6. Людей надо менять, а не систему мотивации



Ошибки проекций разработчика

ЧЕГО ХОТЯТ СОТРУДНИКИ ПО ИХ СОБСТВЕННОМУ МНЕНИЮ:

(1 – самое важное, 10 – наименее важное)

1. Положительная оценка выполненной работы
2. Активная роль в делах компании
3. Помощь в решении личных проблем
4. Гарантия занятости
5. Большая зарплата
6. Интересная работа
7. Возможность продвижения по карьерной лестнице
8. Благосклонное отношение начальства
9. Хорошие условия работы
10. Тактичная дисциплина

ЧЕГО ХОТЯТ СОТРУДНИКИ ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

1. Большая зарплата
2. Гарантия занятости
3. Возможность продвижения по карьерной лестнице
4. Хорошие условия работы
5. Интересная работа
6. Благосклонное отношение начальства
7. Тактичная дисциплина
8. Положительная оценка выполненной работы
9. Помощь в решении личных проблем
10. Активная роль в делах компании



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Причины

- * 1. Они не знают, что делать.
- * 2. Они не знают, как это делать.
- * 3. Они не знают, зачем это делать.
- * 4. Они думают, что уже делают.
- * 5. Есть препятствия вне их контроля.
- * 6. Они думают, что это не будет работать.
- * 7. Они думают, что их способ лучше.
- * 8. Они думают, что есть другие приоритеты.
- * 9. Нет позитивных последствий делания.
- * 10. Есть негативные последствия делания.
- * 11. Есть позитивные последствия неделания.
- * 12. Нет негативных последствий неделания.
- * 13. Личные ограничения (неспособность).
- * 14. Личные проблемы.
- * 15. Страх (ожидание негативных последствий).
- * 16. Никто бы этого не сделал.



Профилактика ошибок мотивации в будущем

1. Ошибки в механике
2. Ошибки целевые
3. Ошибки межфункциональные
4. Ошибки отношений
5. Личные проекции разработчика



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Тренинги

16 апреля. Четыре способа реализации самостоятельности и ответственности подчинённых

30 апреля. Результативная мотивация и выращивание суперисполнителей

При оплате 5 апреля скидка 15%



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Вебинары

11.04.2016 Лояльный, самостоятельный и ответственный персонал – создать или нанять?



КОМПЕТЕНЦИИ

журнал

Проект

